

ConsultancyExit

oud strategie consultants lanceren recruitment platform consultancyexit.com

Peter Zeeuw van der Laan (oud McKinsey) en Maarten van der Kwaak (oud Roland Berger) lanceren vandaag een vernieuwend recruitmentplatform voor top tier strategie consultants: ConsultancyExit.com. Hun doel is om (oud) strategie consultants zoals zichzelf te helpen bij de oriëntatie op en het vinden van een nieuw baan. ConsultancyExit.com biedt grotere diversiteit aan vacatures (e.g., ook vacatures bij start-ups, private equity kantoren en NGOs), doet acquisitie op basis van de voorkeuren van kandidaten en probeert consultants zo snel mogelijk direct in contact te brengen met oud consultants bij mogelijke werkgevers.

Acquisitie vanuit de kandidaat

Tijdens de exit uit de strategie consultancy liepen Zeeuw van der Laan als Van der Kwaak tegen het feit aan dat bestaande partijen traditioneel vanuit de opdrachtgever werken en niet vanuit de kandidaat. Daarom kiezen zij een andere, kandidaat gedreven aanpak. Aan de hand van de voorkeuren die consultants aangeven worden niet alleen relevante bestaande vacatures getoond, maar gaan zij ook op zoek naar nieuwe vacatures die bij die voorkeuren aansluiten. Op deze manier bepalen de voorkeuren van de consultants de acquisitie agenda en wordt relevantie gewaarborgd.

Vrijblijvende koffieafspraken met een oud strategie consultant

Naast het verzorgen van een gevarieerder en relevanter aanbod ondersteunt ConsultancyExit.com consultants in de oriëntatie op een nieuwe baan. Hiervoor brengen ze consultants snel in contact met een oud consultant bij de mogelijke nieuwe werkgever. Deze alumni geven kandidaten een ongefilterde kijk op de mogelijke werkgever en de mogelijkheden bij het bedrijf als oud strategie consultant. Consultants kunnen dit op het platform vrijblijvend aanvragen, waarna ze in contact worden gebracht met de juiste persoon.

Onafhankelijke coaching

ConsultancyExit.com heeft tevens een samenwerking met een aantal onafhankelijke carrière coaches. Deze coaches verdienen geen geld aan een plaatsing. Hierdoor kunnen ze de consultants onafhankelijk begeleiden, zonder dat deze onder de noemer advies richting een vacature worden gepraat. Wanneer consultants met behulp van coaches hun voorkeuren hebben bepaald kan vervolgens voor hen worden gezocht naar relevante vacatures.

Sinds vandaag is ConsultancyExit.com volledig actief en staan Peter Zeeuw van der Laan en Maarten van der Kwaak voor consultants klaar om te helpen bij hun exit. Voor meer informatie zie www.ConsultancyExit.com.