

[Home](#) / [Nieuws](#) / [Algemeen](#) / 'Er is een grote vraag naar oud-strategieconsultants'

NIEUWS

'ER IS EEN GROTE VRAAG NAAR OUD-STRATEGIECONSULTANTS'



23 februari 2017 - Stoppen als strategieconsultant? Dan is er nu een website die ondersteuning biedt bij het vinden van een nieuwe baan. Het recruitmentplatform heet ConsultancyExit.com en ging donderdag 23 februari live.



De oprichters van ConsultancyExit.com maakten onlangs zelf hun exit uit de consultancy. Ze merkten tijdens hun oriëntatie op een nieuwe baan dat recruitmentbureaus veel vacatures probeerden te verkopen die niet met hun voorkeuren overeenkwamen. Peter Zeeuw van der Laan (oud McKinsey): 'In alle gevallen luisterden recruiters eerst naar wat ik zocht in een nieuwe functie, maar werd het vervolgens al snel een verkooppraatje en boden ze mij vacatures aan die totaal niet bij mijn wensen aansloten.' Maarten van der Kwaak (oud Roland Berger) vult aan: 'Het aanbod is vaak vrij eenzijdig met weinig aanbod bij start-ups, *private equity*-kantoren of ngo's.'

Grote vraag

Volgens de initiatiefnemers is er juist een grote vraag naar oud-strategieconsultants bij corporates, start-ups, *private equity*-kantoren en ngo's. Strategieconsultants zijn bijvoorbeeld typisch gezien erg sterk in het gestructureerd oplossen van lastige

problemen, in communiceren en in het brengen van discipline en structuur in de uitvoering. Ook hebben ze met hun hoge ambitie en sterke drive veel impact op een organisatie, aldus de initiatiefnemers.

Overzicht vacatures

Het platform biedt een overzicht van vacatures die geschikt zijn voor professionals met een achtergrond in de consultancy. Bol.com, Bloomon, Buybay, SparkOptimus en Emesa worden genoemd als partner. Ook wordt er gezocht naar nieuwe vacatures die passen bij de voorkeuren die uittredende consultants aangeven: 'Op deze manier bepalen de consultants onze acquisitie-agenda en zorgen wij dat we echt relevant zijn', aldus Van der Kwaak.

Begeleiding

De kandidaten worden tijdens hun oriëntatie ondersteund door onafhankelijke carrièrecoaches. Als zij eenmaal interesse hebben in een vacature worden zij in contact gebracht met de opdrachtgever. De bedoeling is dat dit zoveel mogelijk gebeurt via oud-strategieconsultants, zodat zij kunnen vertellen over hoe de overstap is bevallen en welke kansen de organisatie biedt voor oud-strategieconsultants, zo meldt het persbericht.